



College van B&W

Uw contact B. Lockx

T (020) +31642514242

F (020) 540 45 59

gemeente@amstelveen.nl

Aan:

De gemeenteraad van Amstelveen

Postbus 4, 1180 BA Amstelveen

Vermeld bij reactie ons kenmerk en datum van deze brief

Datum 4 juli 2023

Uw brief van Motie M04 d.d. 19 april 2023

Uw kenmerk Bestuurlijk Interventieteam

Betreft Afdoening motie Multidisciplinair interventieteam

Geachte raad,

Tijdens de behandeling van het Integraal Veiligheidsplan (IVP) op 19 april 2023 heeft uw raad een motie ingediend.

Indieners hebben in de motie M4 het college verzocht om:

- Een voorstel te doen voor het opnieuw opstarten van een anti-inbraak interventieteam voor de duur van het nieuwe IVP, dus tot en met 2026, als eerste optie
- In het kader van het IVP als alternatieve optie het instellen van een meerjarige pilot van een multidisciplinair interventieteam te verkennen, dat flexibel en snel ingezet kan worden op verschillende actuele en hoge impact veiligheidsthema's binnen de gemeente (waaronder inbraken). Hierbij rekening te houden met de vereiste kennis en kunde binnen dit team en complexe problematiek met betrekking tot soms kwetsbare doelgroepen goed te kunnen uitvoeren.
- Over de mogelijkheden en financiële consequenties van beide opties verslag uit te brengen aan de gemeenteraad, bij voorkeur voor de behandeling van de perspectiefnota en uiterlijk 4 weken voor de behandeling van de begroting in het vierde kwartaal van 2023.

Twee opties in elkaars verlengde:

In de vraagstelling van de indieners zijn twee opties voorgesteld.

De eerste optie betreft het voortzetten van het anti-inbrakenteam dat in meerjarige pilotvorm is ingezet binnen de afdeling Veiligheid en Handhaving in de periode 2018-2022. Dit team, met oud agenten, heeft bijgedragen aan een daling van enkele criminaliteitscijfers waaronder een spectaculaire daling van plusminus 30% aan inbraken. Dit is niet het enige winstpunt waaraan dit team heeft bijgedragen. In de vier jaren waarin het team operationeel was is de ketensamenwerking met de politie sterker geworden, de professionaliteit van de handhavers toegenomen en de informatiepositie van het team Handhaving Openbare Ruimte (team HOR) verbeterd. Goede resultaten die reproduceerbaar kunnen zijn, mits we wederom goede mensen kunnen vinden. Veel van



de aanpak door het anti-inbrakenteam kwam voort uit ervaring en kunde opgedaan in het politievak.

De tweede optie borduurt voort op optie één, maar stelt de impliciete vraag of er mogelijkheden zijn om vanuit een multidisciplinaire invalshoek op actuele veiligheidsthema's interventies te plegen. Deze optie sluit aan bij initiatieven in het land, waarbij de gemeente meer proactief stuurt op de aanpak van verstorende criminaliteit in de wijken van de gemeenten. Op het gebied van werken aan de leefbaarheid in wijken heeft handhaving (de boa's) een belangrijke rol. Daar ligt ook een belangrijke gemeentelijke taak. Het werken aan het verminderen van criminaliteit is vooral het werk geweest van de politie en het Openbaar Ministerie (OM). Door een gebrek aan personele capaciteit is de inzet van politie en OM zichtbaar verminderd; ook in Amstelveen. Vooral het werken in de wijken door de politie staat al langer onder druk. Wijkagenten zijn beschikbaar, maar slechts partieel beschikbaar voor hun wijk. En het in de jaren '80 en '90 zo succesvolle wijkgericht werken is door de politie al ruim een decennium verlaten.

Motie als kans:

Het team Handhaving Openbare Ruimte (team HOR, de boa's) zit sinds begin 2023 in transitie naar een meer planmatige en resultaatgerichte taakuitvoering. We hebben de wijkboa geïntroduceerd en de eerste schreden zijn gezet in het wijkgericht werken. Anders gezegd: het team HOR stapt in de leemte, die de politie laat. Daarbij leren we van de lessen opgedaan door de politie in het wijkgericht werken. We investeren in onze informatiepositie, maken probleemgerichte wijkplannen, zorgen ervoor dat de handhavers werken aan de juiste taken op het meest wenselijke moment en zijn gericht op het gewenste maatschappelijke effect in de wijk. Daartegenover staat dat deze beweging grotendeels intern gericht is. De verandering vindt plaats binnen het team HOR.

Een bestuurlijk interventieteam in de wijk:

Motie M4 vraagt om alternatieve mogelijkheden van een meerjarige pilot van een multidisciplinair interventieteam te verkennen, dat flexibel en snel ingezet kan worden op verschillende actuele en hoge impact veiligheidsthema's binnen de gemeente. Daar ligt een grote kans. Uit de "lessons learned" van de politie in het wijkgericht werken en de vele studies die op dit onderwerp beschikbaar zijn blijkt dat **regie** het meest succesvolle element is bij het plegen van interventies in wijken. Vele initiatieven met regie laten het succes ook zien, zoals de vroeg signalering en persoonsgerichte aanpak jeugdcriminaliteit.

Regie in de wijken:

Onze gemeente heeft vele mogelijkheden om interventies te plegen in wijken. Vele gemeentelijke afdelingen doen dat ook dagelijks. Of het nu op het gebied van schoon of heel of veilig of sociaal is; dagelijks worden er vele interventies gepleegd. Er is een enorm gemeentelijk potentieel om in te zetten om te zorgen dat het leefbaar en veilig in onze wijken is. Daarnaast zijn overheidsdiensten actief, maatschappelijke organisaties en buurtnetwerken, hetgeen het potentieel enorm veel groter maakt dan de gemeentelijke reikwijdte. De vraag is steeds werken deze interventies in elkaars verlengde en versterken zij elkaar.

Een alternatief voor een bestuurlijk interventieteam is vanuit dit oogpunt een verbeterde regie op het potentieel van interventies die wij als gemeenten in samenwerking met ketenpartners kunnen inzetten.

Introductie van de wijkregisseur:



De kern van de motie M4 richt zich op de inzet van interventies om het wijken veilig en leefbaar te houden, alsmede menskracht te organiseren dat flexibel en snel ingezet kan worden op verschillende actuele en hoge impact veiligheidsthema's binnen de gemeente. Daar heeft het team HOR van de afdeling Veiligheid en Handhaving een rol. Het past ook bij de ontwikkeling waarin het team HOR zit. Binnen het team HOR zijn in Amstelveen 4 wijken aangewezen met ieder een wijkboa. De wijken sluiten aan bij wijken van de politie, maar zijn op termijn wellicht te groot.

De rol van de wijkboa is het verzamelen van informatie, het vertalen van de informatie naar inzet van het team boa's en verzorgen van resultaat op wijkproblematieken op het vlak van veiligheid en leefbaarheid.

In de verkenning bezien we of het wijkgericht werken versterkt kan worden door aan elke wijk een wijkregisseur toe te voegen, die zorgt voor netwerkbeheer en brede regie in de aanpak. In deze rol wordt de focus van de bestuurlijke interventies verbreed naar regie in interventies, binnen de gemeentelijke organisatie en buiten de gemeentelijke organisatie. Doel is om interventies meer duurzame interventies te laten zijn.

Twee sporen in motie M4:

Spoor 1: het team bestuurlijke interventies klassiek

Het oprichten van een team bestuurlijke interventies.

We richten een team bestuurlijke interventies op, die conform de werkwijze van het inbrakenteam ingezet kan worden op verschillende actuele en hoge impact veiligheidsthema's.

De thema's waarop dit team wordt ingezet worden periodiek afgestemd met de verantwoordelijk bestuurder.

Spoor 2: het verzorgen van ketengerichte interventies door regie.

In de verkenning van de motie M4 introduceren we het team wijkregisseurs geplaatst bij het team HOR. In deze verkenning wordt expliciet meegenomen dat de rol van de wijkregisseur bijdraagt aan snel en flexibel kunnen inspelen op actuele veiligheidsvraagstukken met een hoge impact. De nog aan te stellen wijkregisseurs fungeren in gezamenlijkheid als team bestuurlijke interventies.

Kosten:

Spoor 1:

Jaarlijkse kosten voor een team bestuurlijke interventies, bestaande uit 4 medewerkers:

- Personele kosten $4 \times 1406 \text{ uur} \times \text{€}80 = \text{€}450.000$ per jaar. Dit voor een periode van 4 jaar (jaarlijks opzegbaar).

Bij het opstellen van de Perspectiefnota 2024 was de intentie de financiële uitwerking van deze motie mee te nemen. Echter is per abuis een bedrag van €45.000 structureel opgenomen i.p.v. de benodigde €450.000/jaar voor 4 jaar. In de uitwerking richting de programmabegroting 2024 herstellen we dit waarbij de dekking komt vanuit de incidentele middelen (algemene reserve)

Spoor 2:

Kosten voor de verkenning:

Personele kosten; binnen de bestaande begroting van het team Handhaving
Openbare Ruimte

Proces:

Motie M4 vraagt om het oprichten van een bestuurlijk interventie team met als doel ingezet te worden op actuele veiligheidsthema's waaronder de thema's met hoge impact. Gezien de ervaringen en resultaten van het inbrakenteam in de periode 2018-2022 kan gezegd worden dat dit bijdraagt aan de veiligheid in Amstelveen.



Geadviseerd wordt om het Interventieteam zorgvuldig vorm te geven, conform de voorbereiding op de oprichting van het inbrakenteam in 2018. Dat betekent dat een bestuurlijk interventieteam op 1 januari 2024 operationeel kan zijn.

Het verkennen van alternatieve strategieën voor een interventieteam zoals beschreven in spoor 1 kan een kans zijn voor de professionalisering van interventies in wijken. Het verkennen van de regiefunctie op wijkniveau kan goed bedragen.

Het vraagt om gedegen onderzoek binnen de afdeling veiligheid, de gemeentelijke context en het netwerk in de veiligheidsketen. Ingeschat wordt dat daar 6 maanden voor nodig is. Afhankelijk van de resultaten van de verkenning naar alternatieve strategieën kan het bestuurlijk interventieteam klassiek uit gefaseerd worden naar een alternatieve aanpak, zoals bijvoorbeeld een team wijkregisseurs.

Wij vertrouwen er op dat wij hiermee voldoende antwoord hebben gegeven op uw vragen.

Hoogachtend,
burgemeester en wethouders van de gemeente Amstelveen,
de secretaris, de burgemeester,

Bert Winthorst

Tjapko Poppens

Dit document is elektronisch ondertekend. Zie de elektronische handtekening(en) rechtsboven op pagina 1.