



## College van B&W

**Uw contact** I. Karssen

**T** (020) 540 42 09

**F** (020) 540 45 59

i.karssen@amstelveen.nl

AAN  
de gemeenteraad Amstelveen

Postbus 4, 1180 BA Amstelveen

*Vermeld bij reactie ons kenmerk en datum  
van deze brief*

**Datum** 24 juni 2024

**Betreft** Afronding projecten Dichterbij Dan Je Denkt

Geachte raad,

In de raadsbrief van 14 februari 2023 waarin u bent geïnformeerd over het Actieplan Werkgelegenheid 2023, is het actieprogramma aangekondigd dat als doel heeft het bereiken van onbenut arbeidspotentieel. Dit programma 'Dichterbij Dan Je Denkt' wordt vanuit regionale middelen gefinancierd en bestaat uit vijf onderdelen:

1. Vergroten van de samenwerking met wijkcentra
2. Organiseren van banenmarkten op het Werkplein
3. Vergroten aandacht voor en doorontwikkeling van scholingsmogelijkheden en leerwerktrajecten
4. Uitrol van een communicatiestrategie om de doelgroep te bereiken
5. Uitzetten van een onderzoek met de vraag: hoe kan de drempel verlaagd worden voor parttime werkenden om meer uren te kunnen werken.

In deze brief informeren we u over de afronding van dit programma en de uitkomsten daarvan.

### 1. Samenwerking met wijkcentra en 2. Organiseren banenmarkten

Sinds mei 2023 wordt wekelijks een spreekuur gehouden in wijkcentrum Westend en sinds januari 2024 ook in het MOC-gebouw. Tijdens dit spreekuur zit een werkmakelaar op locatie, is beschikbaar voor vragen en voert, als er geen vragen zijn, reguliere werkzaamheden uit. De spreekuren op locatie zorgen voor meer zichtbaarheid in de wijk, en voor waardevolle contacten tussen Werkplein en onder andere Participe, GGZ en de wijkcoach. Er zijn in totaal 44 unieke bezoekers geregistreerd. Inwoners die begeleiding krijgen, komen meerdere keren terug op het spreekuur. Minimaal 6 bezoekers hebben naar aanleiding van de ondersteuning door het Werkplein werk gevonden. De branches waarin werk is gevonden zijn onder andere hulp bij huishouden, kinderopvang en het onderwijs.

Sinds april 2024 wordt gewerkt met een nieuw en meer sluitend registratiesysteem van zowel bezoekers van het Werkplein, als bezoekers van de spreekuren.



We zijn er proefondervindelijk achter gekomen of een wijkcentrum geschikt is voor het organiseren van spreekuren. Het is belangrijk om samen met het wijkcentrum aandacht te besteden aan het spreekuur en mensen door te verwijzen. Ook heeft het tijd nodig om betrokken wijkcoaches en andere doorverwijzers bekend te laten worden met de dienstverlening van het Werkplein in de wijk.

In mei 2023 is een banenmarkt georganiseerd bij de Family Fair van De Kegel, hier waren 6 werkgevers aanwezig. Op 24 mei 2024 is een banenmarkt op het Werkplein georganiseerd. Er zijn ongeveer 125-150 bezoekers geweest, waarvan ongeveer 75% zich heeft geregistreerd. De meeste reacties van bezoekers en werkgevers waren positief.

Door een banenmarkt en spreekuren buiten het Raadhuis te organiseren zijn inwoners ondersteund die niet bekend zijn met de gemeentelijke dienstverlening op het gebied van werk en opleidingen. Aan deze inwoners is informatie en advies gegeven over bijvoorbeeld het maken van een cv, of door het onder de aandacht brengen van passende vacatures.

### 3. Scholingsmogelijkheden en leerwerktrajecten

Scholing kan een goede manier zijn om duurzaam aan het werk te komen of wanneer een inwoner van baan wil wisselen. Daarom heeft het LeerWerkLoket een spreekuur op het Werkplein. Inwoners kunnen hier naartoe voor informatie en advies. Het is ook belangrijk dat arbeidsbemiddelaars en werkgevers goed op de hoogte zijn van scholingsmogelijkheden, zodat zij goed kunnen doorverwijzen. Daarom was één van de doelen van het actieplan om aandacht voor en kennis van scholingsmogelijkheden en leerwerktrajecten bij zowel arbeidsbemiddelaars op het Werkplein als werkgevers te vergroten. De voorgestelde actie, het ontwikkelen van een hand out met de benodigde informatie was achterhaald omdat inmiddels een landelijk instrument is ontwikkeld dat arbeidsmarktbreed wordt ingezet: De zogeheten EVA-tool. Met deze tool worden alle instrumenten die regionaal en landelijk beschikbaar zijn inzichtelijk gemaakt en kunnen deze gematcht worden met de mogelijkheden van de potentiële werknemers. Naast EVA waar mee wordt gewerkt op het Werkplein, is ook de landelijke tool genaamd DENNIS ontwikkeld die momenteel in de regio wordt geïmplementeerd: deze tool geeft werkgevers inzicht in de instrumenten of regelingen waar zij gebruik van kunnen maken als zij een inwoner met afstand tot de arbeidsmarkt in dienst nemen.

### 4. Uitrol communicatiestrategie

We voeren een communicatiecampagne uit met als doel inwoners te prikkelen om (meer) te gaan werken. De campagne is opgedeeld in twee delen: 1) een campagne die inwoners van Amstelveen stimuleert naar het Werkplein AA en de banenmarkt te gaan en 2) een meer algemene campagne die inwoners in de regio Amstelveen, Aalsmeer, De Ronde Venen en Uithoorn prikkelt om werk te zoeken of meer uren te werken.

De eerste resultaten zijn positief: ruim een derde van de geregistreerde bezoekers van de banenmarkt op het Werkplein zijn via berichten op social media bij de Banenmarkt terecht gekomen. In Amstelveen zijn ruim 77.000 personen bereikt met de boodschap en is er bijna 1.500 x op een advertentie geklikt.

### 5. Uitzetten van een onderzoek met de vraag: hoe kan de drempel verlaagd worden voor parttime werkenden om meer uren te gaan werken

Alleenstaande ouders worden soms beperkt in het uitbreiden van het aantal uren doordat er onvoldoende kinderopvangplaatsen zijn. Om het tekort van opvangplekken tegen te gaan leggen we de focus op het ondersteunen van inwoners richting werk in deze sector. We onderzoeken wat inwoners nodig hebben om in de kinderopvang te gaan werken.



### Conclusie en afronding

De spreekuren in de wijkcentra zetten we vooralsnog voort. Ook blijven we periodiek banenmarkten organiseren zolang dit een effectief middel is om de doelgroep aan het werk te helpen. De EVA-tool wordt periodiek geëvalueerd en blijven we gebruiken zolang dit het meest effectieve middel is om de instrumenten inzichtelijk te maken. Waar mogelijk blijven we de focus leggen op het begeleiden van inwoners richting werk in krapteberoepen.

Hoogachtend,  
burgemeester en wethouders van de gemeente Amstelveen,  
de secretaris, de burgemeester,

Bert Winthorst

Tjapko Poppens

Dit document is elektronisch ondertekend. Zie de elektronische handtekening(en) rechtsboven op pagina 1.