

College-advies

Onderwerp Diversiteitsnota 2023-2026

Gevraagd besluit 1. De raad conform bijgevoegd concept raadsvoorstel voor te stellen de Diversiteitsnota 2023-2026 vast te stellen

Titels van de bijlagen 1. Diversiteitsnota 2023-2026
2. Samenvatting Nederlands
3. Samenvatting Engels

Besluit van/info aan de raad Raad ter besluitvorming (concept raadsvoorstel en -besluit vereist)
nodig

Openbaarheid Ja

Behandeld in B&W-vergadering d.d. 5 september 2023

Besluit B&W Akkoord

Nummer

Portefeuillehouder wethouder Marijn van Ballegooijen, wethouder Floor Gordon

Afdeling Sociale Samenleving

Behandelend ambtenaar E. Steenaart

Telefoonnummer 0634559821

E-mail e.steenart@amstelveen.nl

Besproken in staf met portefeuillehouder op 28 augustus 2023



WAT WILLEN WE BEREIKEN EN WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN

Wat willen we bereiken (effectindicatoren)

We willen ervoor zorgen dat Amstelveen een stad is en blijft waarin mensen zich thuis voelen, veilig voelen en zichzelf kunnen zijn. We gaan uit van een inclusieve aanpak, waarin alle Amstelveners mee kunnen doen, ongeacht waar ze vandaan komen, van wie ze houden, waar ze in geloven, of ze een beperking hebben en hoe ze zich identificeren. Hierbij is oog voor de diversiteit van iedere inwoner en wordt aandacht besteed aan specifieke groepen op basis van landelijke of lokale ontwikkelingen. Op die manier doen we recht aan de grote diversiteit aan inwoners die Amstelveen rijk is.

Wat gaan we daarvoor doen (prestatie-indicatoren)

We hopen dat velen deze nota zien als een uitnodiging om zelf ook aan de slag te gaan. We willen met zo veel mogelijk mensen samen aan dit onderwerp werken, of dat nu gaat om maatschappelijke partners, bedrijven, verenigingen of inwoners. Daarom ontmoeten we elkaar en leren we van elkaar. Samen zorgen we ervoor dat iedere inwoner kan meedoen. We ontwikkelen met elkaar in hoe we denken en communiceren, zowel binnen de gemeentelijke organisatie als in de samenleving.

De nota bestaat daarom uit de beschrijving van structurele inzet op diverse thema's, de start van nieuwe initiatieven en laat ruimte voor invulling vanuit de samenleving. Het uitgangspunt is het opzetten van een sterk netwerk en daarmee organisaties en inwoners in staat stellen succesvolle initiatieven te starten, te borgen en uit te breiden.

ACHTERGROND EN OVERWEGINGEN

Programma (speerpunt)

Diversiteit en Inclusie

Aanleiding

Amstelveen is een heel diverse stad. We zien de groeiende diversiteit als een verrijking, maar zien ook de uitdagingen die het soms met zich meebrengt. Samenleven met zo veel verschillende mensen is leuk, maar soms ook ingewikkeld. We willen ervoor zorgen dat Amstelveen een stad is en blijft waarin mensen zich thuis voelen, veilig voelen en zichzelf kunnen zijn. Daarom is een geactualiseerde versie van de huidige Diversiteitsagenda nodig.

Argumenten

Diversiteit en inclusie halen steeds vaker het nieuws. De aandacht voor dit soort thema's groeit, waarmee ook het bewustzijn en de urgentie.

In Amstelveen is deze aandacht ook zichtbaar. Mooie voorbeelden hiervan zijn het Roze Loper project, het maandelijkse Amstelveen Diversiteitscafé, het AmstelveenConnect@ netwerk en de Werkgroep Inclusie (VN verdrag handicap). Dit zijn initiatieven waar Amstelveen trots op is. Maar we zijn ambitieus en daarom zetten we opnieuw een grote stap vooruit.

De gemeente heeft de rol de Amstelveense visie uit te dragen en initiatieven die hieraan bijdragen aan te jagen en te faciliteren. Daarnaast heeft de gemeente een verbindende rol, om mensen en initiatieven samen te brengen, zowel binnen de gemeentegrenzen als daarbuiten.

We zetten in op drie kernwaarden: leren, meedoen en ontmoeten. Deze worden uitgewerkt in ambities op 12 thema's:

- Mensenrechten
- Gemeente als rolmodel



- Inburgering en emancipatie
- Zichtbaarheid en bewustwording
- Anti-discriminatie
- Sociale samenhang
- Kunst en cultuur
- Delen van geschiedenis
- Veiligheid
- Zorg, welzijn en sport
- Onderwijs
- Lokale inclusieagenda en toegankelijkheid

Kanttekeningen

Werken aan een inclusieve stad vergt een ontwikkeling in ons denken en doen. Soms kunnen veranderingen leiden tot weerstand of ongemak. Thema's rondom diversiteit en inclusie kunnen soms wrikken of zelfs met elkaar botsen. Daarom moeten we het gesprek met elkaar aan blijven gaan.

Financiën

Deze nota heeft een belangrijke aanjaagfunctie. Voor de uitvoering hebben we de hele gemeentelijke organisatie én samenleving nodig. De invulling van de uitvoering wordt zo veel mogelijk bepaald vanuit de samenleving zelf.

Er is daarom geen gespecificeerde financiële paragraaf opgenomen in de nota.

In de meerjarenbegroting is voor 2023-2026 een bedrag opgenomen voor diversiteit en inclusie: € 50.000,- voor 2023 en € 100.000,- per jaar voor 2024-2026.

Verder ontvangt de gemeente een bijdrage van het rijk voor de financiering van de anti-discriminatievoorziening en € 20.000,- subsidie per jaar vanuit het Regenboogstedenprogramma.

Ten slotte is een structureel budget voor toegankelijkheid opgenomen: € 23.200,- voor 2023 en € 25.100,- per jaar vanaf 2024.

Uitvoering van de nota vindt plaats binnen de geldende budgettaire kaders.

Communicatie

Na vaststelling wordt de nota openbaar gemaakt. Deze digi-toegankelijke PDF zal gepubliceerd worden samen met een samenvatting in het Engels en Nederlands.

Procedure

n.v.t.
