



**Profielschets
twee leden
Raad van Toezicht
van
Stichting Amstelwijs**



juni 2022





Amstelwĳs

Amstelwĳs is een stichting voor openbaar primair onderwijs, bestaande uit 11 scholen. De stichting verzorgt met ongeveer 350 personeelsleden het onderwijs aan ruim 3300 leerlingen in Amstelveen en Ouderkerk aan de Amstel.

Visie

De besturingsfilosofie van Amstelwĳs is gebaseerd op het Rijnlands Denken en Waarderend Samenwerken. Wij willen onze doelen bereiken door: 'verbinding en vertrouwen', 'gedeelde visie', 'sturen op gedrag en proces', 'horizontale wederzijdse beïnvloeding'. In dat kader heeft Amstelwĳs een *richtinggevende* visie. Een visie die ons verbindt, inspireert, motiveert en drijft. Maar tegelijkertijd ook een visie die iedere school op haar eigen passende manier mag invullen.

We hebben oog voor de menselijke maat. We willen dat medewerkers graag bij Amstelwĳs werken. Normen en protocollen zijn daarin niet leidend, maar het gedrag en de houding ('geven en nemen') van zowel de kant van de werkgever als de werknemer. Amstelwĳs vraagt kwaliteit en voortdurende ontwikkeling van haar medewerkers. Daar spreken we elkaar op aan. Dat faciliteren wij ook.

Wij vinden het belangrijk dat kinderen, afkomstig uit gezinnen met heel verschillende achtergronden, elkaar ontmoeten, respecteren en met elkaar optrekken. Ons ideaalbeeld is een maatschappij waar mensen elkaar niet uitsluiten, maar in contact zijn met elkaar. Zo ontstaat er begrip voor elkaar en worden de leerlingen voorbereid om later als een respectvolle, betrokken wereldburger met een open levenshouding deel te nemen aan en bij te dragen aan een duurzame samenleving.

Onderwijs is veel meer dan leren lezen, schrijven en rekenen. Uiteraard voldoen al onze scholen aan de kwaliteitseisen van de onderwijsinspectie. Maar vooral willen wij ze iets leren voor het leven, voor het leven hier en nu en het leven later. Wij zorgen ervoor dat onze leerlingen groeien en zich ontwikkelen. Wij bieden onderwijs met een Plus!

De Raad van Toezicht van Stichting Amstelwĳs

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden die gezamenlijk drie rollen vervullen:

1. toezichthouden op het functioneren van de bestuurder en Amstelwĳs;
2. een klankbordfunctie voor de bestuurder vervullen en hem gevraagd en ongevraagd adviseren;
3. het werkgeverschap van de bestuurder invullen.

De Raad kent drie voorbereidende commissies: de Auditcommissie (Financiën en Huisvesting), de commissie Kwaliteit van onderwijs en HRM en de Remuneratiecommissie.

De Raad werkt pro-actief en op basis van de methodiek 'vraaggestuurd toezichthouden' en komt zes tot acht keer per jaar plenair bijeen. De code Goed Bestuur in het primair onderwijs van de PO-raad vormt de leidraad van het handelen.

De leden ontvangen voor hun werkzaamheden een vergoeding.

De leden hebben periodiek contact met de stakeholders door schoolbezoeken en overleg met de GMR, het directeurenoverleg en met wethouders en raadsleden van de gemeenten Amstelveen en Ouderkerk aan de Amstel.

De vacatures

Wegens het verstrijken van de zittingstermijn en een verhuizing is de Raad van Toezicht op zoek naar een lid met aandachtsgebied Financiën en een lid met aandachtsgebied HRM/veranderkunde. De nieuwe leden zullen zo spoedig mogelijk aantreden.





Functie-eisen

Voor deze vacatures zijn de volgende functie-eisen van belang:

1. Ervaring met toezichthouden en kennis van de actuele ontwikkelingen rondom het professioneel toezichthouden. Maar omdat de overige drie leden ruime ervaring hebben, worden startende toezichthouders ook uitgenodigd te solliciteren.
2. Expertise op één van de aandachtsgebieden (Financiën of HRM/veranderkunde).
3. Affiniteit met het (primair) onderwijs is een pré.
4. Bij voorkeur woonachtig in Amstelveen of Ouderkerk aan de Amstel.
5. Voldoende tijd en flexibiliteit voor deelname aan de Raad van Toezicht-vergaderingen en overleg in de avonden, participatie in de commissie Kwaliteit van onderwijs en HRM of de Auditcommissie (overdag, 3x per jaar) en werkbezoeken aan de scholen (overdag, 3x per jaar).
6. Teamspeler met een heldere constructieve communicatiestijl.
7. Passend binnen een cultuur conform het Rijnlands Denken en Waarderend Samenwerken.
8. Voelt zich thuis bij een ontspannen, ongedwongen én professionele cultuur.
9. Het lidmaatschap van de Raad van Toezicht mag niet leiden tot belangenconflicten.

Profiel HRM/Veranderkunde

- Aantoonbare kennis en ervaring in een toezichthoudende rol op het gebied van HRM en organisatieontwikkeling, bij voorkeur bij een Rijnlandse organisatie;
- kan als veranderkundig sparringpartner meedenken over de koers van Amstelwijs als lerende organisatie en heeft inzicht in de strategische consequenties op de langere termijn;
- volgt kritisch de resultaten en de ontwikkelingen van onderwijs en het HRM veld en heeft actuele kennis van de arbeidsmarktproblematiek.

Profiel Financiën

- Beschikt over actuele kennis en relevante ervaring in financiële functies op strategisch niveau: CFO, financieel directeur, finance & risk consultancy of anderszins;
- gedegen kennis van financiering, administratieve organisatie en risicobeheersing;
- kennis van ICT in een complexe omgeving is een pré;
- kennis van risico analyse en beheersing is eveneens een pré;
- Gezien de samenstelling van de RvT is er ruimte voor een beginnend toezichthouder; u kunt wel aannemelijk maken dat u over het talent en inzicht beschikt om zich deze rol succesvol eigen te maken;

Vaststellen voordracht

De Raad van Toezicht brengt zijn voordracht ter kennis van de raden van de gemeente Amstelveen en Ouder-Amstel met het voorstel tot benoeming van de nieuwe leden over te gaan. Hierbij zal worden vermeld welke kandidaat op voordracht van de GMR en welke kandidaat op voordracht van de Raad van Toezicht wordt benoemd.

5. Vergoeding

De leden van de RvT van Amstelwijs ontvangen een vergoeding die in overeenstemming is met de code "goed bestuur" en de richtlijnen van de VTOI-NVTK. De vergoeding bedraagt momenteel € 4.900,- per jaar.

6. Procedure en planning

DirectieWerk voert met een aantal kandidaten een voorselectie gesprek. Op basis van deze gesprekken wordt advies uitgebracht in week 34 van 2022 aan de selectiecommissie, bestaande uit de voorzitter en twee leden van de RvT, de bestuurder en twee leden van de GMR als adviserend leden. De commissieleden krijgen de betreffende CV's en brieven ter inzage. De selectiecommissie voert vervolgens de selectiegesprekken met de shortlistkandidaten in week 35 en 36 (eerste twee weken september) in de avond. Aan het slot van de procedure worden referenties ingewonnen in overleg met opdrachtgever en kandidaat. De benoeming van de nieuwe leden RvT zal met ingang van 1 oktober 2022 ingaan.

7. Informatie en sollicitatie

De procedure wordt begeleid door Willem Almekinders (06-20723398) van DirectieWerk. Voor informatie kunt u telefonisch contact opnemen. Uw brief met curriculum vitae en vermelding welk aandachtsgebied u opteert ontvangen wij graag vóór **24 juli 2022**, t.a.v. dhr. drs. W. Almekinders, per e-mail: info@directiewerk.nl





Zie voor meer informatie over Amstelwĳs: www.amstelwĳs.nl

DirectieWerf, juni 2022

