

Was-wordt lijst Beleidsregels Re-integratie Participatiewet Gemeente Amstelveen

Rood gemarkeerde tekst is verwijderd.

Geel gemarkeerde tekst is herschreven of toegevoegd.

Blauw gemarkeerd is nadere uitleg.

Artikel 1 Begrippen • armoedeval: het fenomeen dat ontvangers van een uitkering die aan het werk gaan, financieel niet beter af zijn maar er op achteruit gaan. • jobcoach: persoonlijke ondersteuning aan een persoon als bedoeld in artikel 9 van de re-integratieverordening gemeente Amstelveen om hem te helpen zijn werk zelfstandig uit te voeren; • loonkostensubsidie: loonkostensubsidie aan een werkgever ten behoeve van het in dienst nemen en hebben van een uitkeringsgerechtigde als bedoeld in artikel van de re-integratieverordening gemeente Amstelveen; • niet-uitkeringsgerechtigde: de persoon bedoeld in artikel 6, eerste lid, onder a van de wet; • persoonlijke voorziening: (hulp)middelen om de persoon als bedoeld in artikel 9 van de re-integratieverordening gemeente Amstelveen in staat te stellen zijn werk te doen; • tijdelijke loonkostensubsidie: een (tijdelijke)subsidie aan een werkgever voor een vastgestelde periode;	Artikel 1 Definities • armoedeval: het fenomeen dat uitkeringsgerechtigden die aan het werk gaan er financieel op achteruit gaan. • jobcoaching: persoonlijke ondersteuning aan een persoon als bedoeld in artikel 19 van de re-integratieverordening gemeente Amstelveen om hem te helpen zijn werk zelfstandig uit te voeren; • loonkostensubsidie: loonkostensubsidie aan een werkgever ten behoeve van het in dienst nemen en hebben van een persoon als bedoeld in artikel 10d van de wet; • niet-uitkeringsgerechtigde: de persoon bedoeld in artikel 6 onder a van de wet; • persoonlijke voorziening: (hulp)middelen om de persoon als bedoeld in hoofdstuk 3A van de verordening in staat te stellen zijn werk te doen; • tijdelijke loonkostensubsidie: een tijdelijke subsidie aan een werkgever voor een vastgestelde periode zoals bedoeld in artikel 11 van de verordening;
Artikel 4. Werkervaringsplaats binnen een traject 1. Het college kan aan een uitkeringsgerechtigde een werkervaringsplaats aanbieden als onderdeel van een re-integratietraject. 2. Het college zet de werkervaringsplaats alleen in, indien naar het oordeel van het college door de plaatsing van een	Artikel 4. Werkervaringsplaats binnen een traject 1. Aan deelnemers van een werkervaringsplaats kan het college naast het behoud van de uitkering twee maal per kalenderjaar een premie uitkeren.

uitkeringsgerechtigde de concurrentieverhoudingen niet onverantwoord worden beïnvloed en er geen onaanvaardbare verdringing plaatsvindt. 3. De voorziening werkervaringsplaats wordt ingezet voor uitkeringsgerechtigden die naar het oordeel van het college met de inzet van een werkervaringsplaats relevante werkervaring en arbeidsritme kunnen opdoen en dan de stap naar een reguliere baan kunnen zetten. De kandidaat en de werkgever kunnen met behulp van deze werkervaringsplaats beoordelen of hier sprake is van een passende werkplek. 4. De werkervaringsplaats kenmerkt zich door: - het werken met behoud van uitkering; - het werken bij een publiek/privaat bedrijf of instelling; - dat er een werkervaringsplaatsovereenkomst wordt opgesteld; - een duur van drie maanden met de mogelijkheid om zo nodig te verlengen naar een periode van maximaal zes maanden. 5. Het college kan bij een werkervaringsplaats aanvullende dienstverlening toekennen gericht op ondersteuning van werkgever dan wel de uitkeringsgerechtigde, voor zover dit naar het oordeel van het college noodzakelijk wordt geacht voor een succesvol traject gericht op duurzame arbeidsinschakeling. 6. Aan deelnemers van een werkervaringsplaats kan het college naast het behoud van de uitkering twee maal per kalenderjaar een premie uitkeren. Deze premie is gebaseerd op het maximale bedrag zoals beschreven in artikel 31 lid 2 sub j van de wet en wordt na afloop van de werkervaringsplaats uitgekeerd. Het uit te keren bedrag wordt bepaald door het hierboven genoemde maximale jaarbedrag te delen door 12 maanden. Dit maandbedrag wordt vermenigvuldigd met het aantal maanden van de werkervaringsplaats. Dit bedrag wordt uitgekeerd bij een fulltime aantal uren van 36 uur per week. Wanneer het een parttime traject betreft dan wordt de premie naar verhouding van het aantal gewerkte uren naar beneden bijgesteld. Lid 1 t/m 5 opgenomen in de verordening, lid 6 tekstueel ongewijzigd, tekst wel opgedeeld in 1 t/m 6.	- Deze premie is gebaseerd op het maximale bedrag zoals beschreven in artikel 31 lid 2 sub j van de wet en wordt na afloop van de werkervaringsplaats uitgekeerd. - Het uit te keren bedrag wordt bepaald door het hierboven genoemde maximale jaarbedrag te delen door 12 maanden. - Dit maandbedrag wordt vermenigvuldigd met het aantal maanden van de werkervaringsplaats. - Dit bedrag wordt uitgekeerd bij een fulltime aantal uren van 36 uur per week. - Wanneer het een parttime traject betreft dan wordt de premie naar verhouding van het aantal gewerkte uren naar beneden bijgesteld.
Artikel 5 Participatieplaats	Artikel 5 Participatieplaats

1. Het college kan aan een uitkeringsgerechtigde een participatieplaats aanbieden als onderdeel van een re-integratietraject.
2. Bij een participatieplaats staat het activeren van de klant voorop en niet direct gerichte arbeidstoeleiding.
3. De voorziening participatieplaats wordt ingezet voor uitkeringsgerechtigde met een grote afstand tot de arbeidsmarkt en indien er op termijn mogelijkheden zijn richting regulier werk.
4. De participatieplaats kenmerkt zich door:
 - a. het werken met behoud van uitkering;
 - b. het werken bij een publiek/privaat bedrijf of instelling;
 - c. dat het geen arbeidsovereenkomst en geen (tijdelijke) loonkostensubsidie kent;
 - d. dat niet de waarde van deze activiteiten voor het Bedrijf centraal staat maar het opdoen van arbeidsmarktrelevante kennis, competenties en werkervaring;
 - e. een maximale duur van 12 maanden.
5. Het college kan bij een participatieplaats aanvullende dienstverlening toekennen gericht op ondersteuning van werkgever dan wel de uitkeringsgerechtigde, voor zover dit naar het oordeel van het college noodzakelijk geacht wordt voor een succesvol traject gericht op arbeidsinschakeling.
6. Indien het college scholing of opleiding aanbiedt die de toegang tot de arbeidsmarkt bevordert betreft het college bij de beoordeling:
 - a. het oordeel van degene in opdracht waarvan de belanghebbende de participatieplaats uitvoert;
 - b. de scholingswens van de belanghebbende.
7. Aan deelnemers van een participatieplaats kan het college naast het behoud van de uitkering twee maal per kalenderjaar een premie uitkeren. Deze premie is gebaseerd op het maximale bedrag zoals beschreven in artikel 31 lid 2 sub j van de wet en wordt na afloop van de participatieplaats uitgekeerd. Het uit te keren bedrag wordt bepaald door het hierboven genoemde maximale jaarbedrag te delen door 12 maanden. Dit maandbedrag wordt vermenigvuldigd met het aantal maanden van de werkervaringsplaats. Dit bedrag wordt uitgekeerd bij een fulltime aantal uren van 36 uur per week. Wanneer het een parttime traject betreft dan wordt de premie naar verhouding van het aantal gewerkte uren naar beneden bijgesteld.

Lid 7 tekstueel niet gewijzigd, wel opgedeeld in 7 t/m 12.

1. Het college kan aan een uitkeringsgerechtigde een participatieplaats aanbieden als onderdeel van een re-integratietraject.
2. Bij een participatieplaats staat het activeren van de uitkeringsgerechtigde voorop en niet direct gerichte arbeidstoeleiding.
3. De voorziening participatieplaats wordt ingezet voor uitkeringsgerechtigden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt en indien er op termijn mogelijkheden zijn richting regulier werk.
4. De participatieplaats kenmerkt zich door:
 - a. het werken met behoud van uitkering;
 - b. het ontbreken van een arbeidsovereenkomst
 - c. geen inzet van (tijdelijke) loonkostensubsidie vanwege het ontbreken van een arbeidsovereenkomst;
 - d. een primaire focus op het opdoen van arbeidsmarktrelevante kennis, competenties en werkervaring en niet op de waarde van de activiteiten voor de werkgever;
 - e. een maximale duur van 12 maanden.
5. Het college kan bij een participatieplaats aanvullende dienstverlening toekennen gericht op ondersteuning van werkgever dan wel de uitkeringsgerechtigde, voor zover dit naar het oordeel van het college noodzakelijk geacht wordt voor een succesvol traject gericht op arbeidsinschakeling.
6. Indien het college scholing of een opleiding aanbiedt die de toegang tot de arbeidsmarkt bevordert betreft het college bij de beoordeling:
 - a. het oordeel van degene in opdracht waarvan de uitkeringsgerechtigde de participatieplaats uitvoert;
 - b. de scholingswens van de uitkeringsgerechtigde.
7. Aan deelnemers van een participatieplaats kan het college naast het behoud van de uitkering twee maal per kalenderjaar een premie uitkeren.
8. Deze premie is gebaseerd op het maximale bedrag zoals beschreven in artikel 31 lid 2 sub j van de wet en wordt na afloop van de participatieplaats uitgekeerd.
9. Het uit te keren bedrag wordt bepaald door het hierboven genoemde maximale jaarbedrag te delen door 12 maanden.
10. Dit maandbedrag wordt vermenigvuldigd met het aantal maanden van de participatieplaats.
11. Dit bedrag wordt uitgekeerd bij een fulltime aantal uren van 36 uur per week.

	12. Wanneer het een parttime traject betreft dan wordt de premie naar verhouding van het aantal gewerkte uren naar beneden bijgesteld.
Artikel 6 Proefplaatsing 1. Het college kan als onderdeel van een re-integratietraject aan een uitkeringsgerechtigde een proefplaatsing aanbieden voor de duur van één maand met de mogelijkheid om zo nodig te verlengen naar een periode van maximaal twee maanden. 2. Een proefplaatsing heeft als doel: a. de werkgever tijd te geven om te beoordelen of de uitkeringsgerechtigde past bij de organisatie en de functie; b. Om na afloop van de proefplaatsing de loonwaarde te bepalen. 3. Bij een proefplaatsing als bedoeld in artikel 2, sub a is het de intentie van de werkgever aansluitend een dienstverband aan te gaan voor de duur van minimaal een half jaar. 4. Aan deelnemers van een proefplaatsing kan het college naast het behoud van de uitkering twee maal per kalenderjaar een premie uitkeren. Deze premie is gebaseerd op het maximale bedrag zoals beschreven in artikel 31 lid 2 sub j van de wet en wordt na afloop van de proefplaatsing uitgekeerd. Het uit te keren bedrag wordt bepaald door het hierboven genoemde maximale jaarbedrag te delen door 12 maanden. Dit maandbedrag wordt vermenigvuldigd met het aantal maanden van de proefplaatsing. Dit bedrag wordt uitgekeerd bij een fulltime aantal uren van 36 uur per week. Wanneer het een parttime traject betreft dan wordt de premie naar verhouding van het aantal gewerkte uren naar beneden bijgesteld. Lid 1 t/m 3 opgenomen in de verordening, lid 4 tekstueel niet gewijzigd, wel opgedeeld in 1 t/m 6.	Artikel 6 Proefplaats 1. Aan deelnemers van een proefplaats kan het college naast het behoud van de uitkering twee maal per kalenderjaar een premie uitkeren. 2. Deze premie is gebaseerd op het maximale bedrag zoals beschreven in artikel 31 lid 2 sub j van de wet en wordt na afloop van de proefplaats uitgekeerd. 3. Het uit te keren bedrag wordt bepaald door het hierboven genoemde maximale jaarbedrag te delen door 12 maanden. 4. Dit maandbedrag wordt vermenigvuldigd met het aantal maanden van de proefplaats. 5. Dit bedrag wordt uitgekeerd bij een fulltime aantal uren van 36 uur per week. 6. Wanneer het een parttime traject betreft dan wordt de premie naar verhouding van het aantal gewerkte uren naar beneden bijgesteld.
Artikel 7 Beschut werk Het college kan aan personen, die naar de verwachting van het college tot de doelgroep zoals omschreven in artikel 10 van de verordening behoren, een Praktijkervaringsplek bieden waarbij onder begeleiding onbetaald aangepast werk wordt verricht om arbeidsvaardigheden op te doen of te behouden. 1. Als het college op basis van de uitgevoerde werkzaamheden op de Praktijkervaringsplek inschat dat een persoon in aanmerking komt voor een betaald dienstverband in het kader van de voorziening	Artikel 7 Nieuw Beschut werk 1. Als naar het oordeel van het college een persoon in aanmerking komt voor een betaald dienstverband in het kader van de voorziening Nieuw Beschut Werk zoals bedoeld in artikel 10b van de wet, kan het college deze persoon voordragen bij het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen voor indicering voor de voorziening Nieuw Beschut Werk. Na verkregen indicatie biedt het college de betrokken persoon een dienstverband aan.

Beschut Werk zoals bedoeld in artikel 10b van de wet, kan het college deze persoon voordragen bij het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen voor indicering voor de voorziening Beschut Werk. Na verkregen indicatie biedt het college de betrokken persoon een dienstverband aan. 2. Het aantal plekken dat het college jaarlijks beschikbaar stelt, zoals bedoeld in artikel 10 vierde lid van de verordening, is gelijk aan het aantal dat bij ministeriele regeling, als bedoeld in artikel 10b, vierde lid, van de wet, wordt bepaald. 3. Het Beschut Werk wordt uitgevoerd door AM match.	2. Het aantal plekken dat het college jaarlijks beschikbaar stelt, zoals bedoeld in artikel 10 vierde lid van de verordening, is gelijk aan het aantal dat bij ministeriele regeling, als bedoeld in artikel 10b, vierde lid, van de wet, wordt bepaald. 3. Het Nieuw Beschut Werk wordt uitgevoerd door AM match
Artikel 8 Persoonlijke voorziening 1. Het college kan aan een persoon als bedoeld in artikel 11 van de verordening een persoonlijke voorziening aanbieden, nodig om de uitkeringsgerechtigde in staat te stellen zijn werk goed te doen. 2. Het college verleent een voorziening op aanvraag van de belanghebbende. 3. Een voorziening wordt verleend indien en zolang de inzet hiervan noodzakelijk en doelmatig is. Het college kan hierover advies van een externe deskundige vragen. 4. Een persoonlijke voorziening kan bestaan uit het feitelijk beschikbaar stellen daarvan of uit vergoeding van de kosten. 5. Aan de toekenning van een persoonlijke voorziening kunnen voorwaarden worden verbonden die zijn gericht op een goed gebruik ervan voor het doel waarvoor zij is verleend.	Artikel 8 Persoonlijke voorziening 1. Het college kan aan een belanghebbende als bedoeld in artikel 10 van de verordening een persoonlijke voorziening aanbieden, nodig om de uitkeringsgerechtigde in staat te stellen zijn werk goed te doen. 2. Het college kan ambtshalve of op aanvraag een voorziening verlenen aan de belanghebbende. 3. Een voorziening wordt verleend indien en zolang de inzet hiervan noodzakelijk en doelmatig is. Het college kan hierover advies van een externe deskundige vragen. 4. Een persoonlijke voorziening kan bestaan uit het feitelijk beschikbaar stellen daarvan of uit vergoeding van de kosten. 5. Aan de toekenning van een persoonlijke voorziening kunnen voorwaarden worden verbonden die zijn gericht op een goed gebruik ervan voor het doel waarvoor zij is verleend.
Artikel 11 Doelgroep In aanmerking voor een vergoeding voor de eigen bijdrage kosten kinderopvang komt: 1. De ouder die een uitkering ontvangt op grond van de Participatiewet, de IOAW, IOAZ of ANW en gebruik maakt van een voorziening gericht op arbeidsinschakeling zoals bedoeld in artikel 7, eerste lid, onder a, Participatiewet, artikel 34, eerste lid, onder a, IOAW, of artikel 34, eerste lid, onder a, IOAZ, welke voorziening een noodzaak tot kinderopvang met zich meebrengt;	Artikel 11 Doelgroep In aanmerking voor een vergoeding voor de eigen bijdrage kosten kinderopvang komt: 1. De ouder die een uitkering ontvangt op grond van de Participatiewet, de IOAW, IOAZ of ANW en gebruik maakt van een voorziening gericht op arbeidsinschakeling zoals bedoeld in artikel 7, eerste lid, onder a, Participatiewet, artikel 34, eerste lid, onder a, IOAW, of artikel 34, eerste lid, onder a, IOAZ, welke voorziening een noodzaak tot kinderopvang met zich meebrengt;

2. De ouder die op grond van de Wet Inburgering 2021 een inburgeringscursus volgt bij een gecertificeerde instelling en algemene bijstand ontvangt op grond van de Participatiewet; 3. De onlangs uit de uitkering gestroomde ouder die deelneemt aan een re-integratietraject. Lid 2 wordt opgenomen in de Beleidsregels Inburgering	2. De onlangs uit de uitkering gestroomde ouder die deelneemt aan een re-integratietraject.
Artikel 13 Voorwaarden verstrekking Een tegemoetkoming in de kosten van kinderopvang wordt verstrekt indien: 1. De kinderopvang naar het oordeel van het college noodzakelijk is voor de scholing of re-integratie van de in artikel 11 genoemde doelgroep; 2. De kinderopvang voldoet aan de bepalingen genoemd in de Wet kinderopvang (Wko); 3. De kinderopvang betrekking heeft op een ten laste van de ouder komend kind; en 4. De vergoeding een bijdrage levert aan het voorkomen van de armoedeval.	Artikel 13 Voorwaarden verstrekking tegemoetkoming kinderopvang. Een tegemoetkoming in de kosten van kinderopvang wordt verstrekt indien: 1. De kinderopvang naar het oordeel van het college noodzakelijk is voor de scholing of re-integratie van de in artikel 11 genoemde doelgroep; 2. De kinderopvang voldoet aan de bepalingen genoemd in de Wet kinderopvang (Wko); 3. De kinderopvang betrekking heeft op een ten laste van de ouder komend kind; 4. Een kandidaat aan het werk gaat en hierdoor te maken krijgt met de armoedeval.
Artikel 14 Hoogte en duur tegemoetkoming	Artikel 14 Hoogte en duur van de tegemoetkoming kinderopvang.
Artikel 16 Premie ter bevordering van de re-integratie Aan uitkeringsgerechtigden met een medische urenbeperking (zoals bedoeld in artikel 6b van de wet) kan het college een tweemaalige premie per kalenderjaar uitkeren ter hoogte van maximaal 10% van inkomsten uit arbeid, met een maximum zoals beschreven in artikel 31 lid 2 sub j van de wet. De premie wordt toegekend voor zover zij algemene bijstand ontvangen. Deze premie komt bovenop het vrijlatingspercentage van 15% van inkomsten uit arbeid zoals beschreven in artikel 31 lid 2 sub y van de wet. Verwijderd aangezien 'uitkeringsgerechtigden' in de Definities breder wordt omschreven dan alleen algemene bijstand: het gaat om uitkeringsgerechtigden Participatiewet, Ioaw en Ioaz	Artikel 16 Premie ter bevordering van de re-integratie Aan uitkeringsgerechtigden met een medische urenbeperking (zoals bedoeld in artikel 6b van de wet) kan het college een tweemaalige premie per kalenderjaar uitkeren ter hoogte van maximaal 10% van inkomsten uit arbeid, met een maximum zoals beschreven in artikel 31 lid 2 sub j van de wet. Deze premie komt bovenop het vrijlatingspercentage van 15% van inkomsten uit arbeid zoals beschreven in artikel 31 lid 2 sub y van de wet.

Artikel 17 Vergoeding reiskosten en overige onkosten 1. Het college kan een vergoeding voor reiskosten en overige onkosten aanbieden aan uitkeringsgerechtigden die: a. (onbeloonde) arbeid of vrijwilligerswerk verrichten in het kader van een werkervaringsplaats of participatieplaats; verplaatst naar b. b. maatschappelijk nuttige activiteiten verrichten, waaronder begrepen een door het college opgedragen tegenprestatie. c. aan een inburgeringstraject deelnemen. verplaatst naar beleidsregels Inburgering d. naast hun (parttime) werk een aanvullende bijstandsuitkering ontvangen. 2. Om in aanmerking te komen voor een vergoeding reiskosten en overige onkosten dient de uitkeringsgerechtigde een (vrijwilligers)overeenkomst te overleggen waaruit de duur en omvang in uren van de (onbeloonde) arbeid, het vrijwilligerswerk, de maatschappelijk nuttige activiteit of het inburgeringstraject blijkt. 3. Om in aanmerking te komen voor een vergoeding reiskosten dient de betrokkene minimaal drie kilometer te moeten reizen naar de in het eerste lid genoemde activiteiten. 4. De hoogte van de onkostenvergoeding op grond van het eerste lid bedraagt: • Bij 1 dagdeel per week (4 uur) € 30,00 per maand; • Bij 2 dagdelen per week (8 uur) € 60,00 per maand; • Bij 3 dagdelen per week (12 uur) € 90,00 per maand; • Bij 4 dagdelen per week (16 uur) of meer € 120,00 per maand 5. De vergoeding wordt verminderd met de eventuele vergoeding van de overige onkosten die het bedrijf of instelling zelf verstrekt. 6. De onkostenvergoeding wordt ambtshalve verstrekt. 7. De belanghebbende krijgt een vergoeding per dagdeel dat onbeloonde arbeid/vrijwilligerswerk wordt verricht. Deze wordt maandelijks uitbetaald. De hoogte van het bedrag van de vergoeding overschrijdt niet het gestelde maximum van artikel 31 lid 2 sub k van de wet. 8. De bevoegdheid tot (periodieke) aanpassing van de in dit artikel bedoelde bedragen voor een vergoeding berust bij het hoofd van de afdeling Werk & Inkomen.	Artikel 17 Vergoeding reiskosten en overige onkosten 1. Het college kan een vergoeding voor reiskosten en overige onkosten aanbieden aan uitkeringsgerechtigden die: a. (onbeloonde) arbeid verrichten in het kader van een werkervaringsplaats, participatieplaats of proefplaats; b. vrijwilligerswerk verrichten; c. maatschappelijk nuttige activiteiten verrichten, waaronder begrepen een door het college opgedragen tegenprestatie. d. naast hun (parttime) werk een aanvullende bijstandsuitkering ontvangen. 2. Om in aanmerking te komen voor een vergoeding reiskosten en overige onkosten dient de uitkeringsgerechtigde een (vrijwilligers)overeenkomst te overleggen waaruit de duur en omvang in uren van de (onbeloonde) arbeid, het vrijwilligerswerk of de maatschappelijk nuttige activiteit blijkt. 3. Om in aanmerking te komen voor een vergoeding reiskosten dient de uitkeringsgerechtigde minimaal drie kilometer te moeten reizen naar de in het eerste lid genoemde activiteiten. 4. De hoogte van de onkostenvergoeding op grond van het eerste lid bedraagt: • Bij 1 dagdeel per week (4 uur) € 40,00 per maand; • Bij 2 dagdelen per week (8 uur) € 80,00 per maand; • Bij 3 dagdelen per week (12 uur) € 120,00 per maand; • Bij 4 dagdelen per week (16 uur) of meer € 160,00 per maand 5. De vergoeding wordt verminderd met de eventuele vergoeding van de overige onkosten die het bedrijf of instelling zelf verstrekt. 6. De onkostenvergoeding wordt ambtshalve verstrekt. 7. De uitkeringsgerechtigde krijgt een vergoeding per dagdeel dat onbeloonde arbeid/vrijwilligerswerk wordt verricht. Deze wordt maandelijks uitbetaald. De hoogte van het bedrag van de vergoeding overschrijdt niet het gestelde maximum van artikel 31 lid 2 sub k van de wet. 8. De bevoegdheid tot (periodieke) aanpassing van de in dit artikel bedoelde bedragen voor een vergoeding berust bij het hoofd van de afdeling Werk & Inkomen. 9. De vergoeding voor onbeloonde arbeid of vrijwilligerswerk van de uitkeringsgerechtigde kan worden geweigerd, als de uitkeringsgerechtigde geen mededeling heeft gedaan van al
---	---

9. De vergoeding voor onbeloonde arbeid of vrijwilligerswerk van de uitkeringsgerechtigde kan worden geweigerd, als de belanghebbende geen mededeling heeft gedaan van al hetgeen dat van belang is voor de verlening daarvan, of als hij de aan het re-integratietraject of tegenprestatie en aan de bijstandsuitkering verbonden verplichtingen niet of niet behoorlijk nakomt.	hetgeen dat van belang is voor de verlening daarvan, of als hij de aan het re-integratietraject of tegenprestatie en aan de bijstandsuitkering verbonden verplichtingen niet of niet behoorlijk nakomt.
Artikel 18 Scholing 1. Het college kan een vorm van scholing aanbieden gericht op arbeidsinschakeling en om ervoor te zorgen dat inwoners in de toekomst meer kans maken op de arbeidsmarkt. 2. Scholing wordt ingezet ten behoeve van duurzame uitstroom naar arbeid. 3. Het college stelt de volgende voorwaarden ten aanzien van scholing: a. Er is voldoende werkgelegenheid in de richting van de scholing b. De inwoner is in staat om de scholing te volgen (intellectueel, psychisch, fysiek) c. Bij de inzet van scholing wordt gekeken wat de vraag is naar arbeidskrachten in de speerpuntsectoren zoals benoemd in 'Regio in beeld'. Dit is de jaarlijkse publicatie van het UWV over alle arbeidsmarktregio's in Nederland. 4. De opleiding en/of scholing waarvoor een beroep kan worden gedaan op een voorliggende voorziening is uitgesloten. 5. Het gemeentelijk beleid kent geen leeftijdsgrens voor het inzetten van scholing. 6. Wanneer cliënten zelf een opleiding of cursus voorstellen waar zij aan willen deelnemen gelden ook bovenstaande voorwaarden. Hiervoor geldt een maximaal bedrag van € 6.000 Artikel scholing opgenomen in de Verordening Re-integratie, lid 6 herschreven	Artikel 18 Scholing Wanneer belanghebbenden zelf een opleiding of cursus voorstellen gelden de voorwaarden zoals opgenomen in de verordening. Voor een door cliënten zelf voorgestelde opleiding of cursus geldt een maximaal bedrag van € 6.000.
Artikel 19 Scholing alleenstaande ouders met kinderen tot 5 jaar. 1. Scholing tot maximaal HBO-niveau kan worden aangeboden in sectoren waar er een krapte op de arbeidsmarkt is en naar alle verwachting ook in de toekomst zal blijven.	Artikel 19 Scholing alleenstaande ouders met kinderen tot 5 jaar. 1. Scholing tot maximaal HBO-niveau kan worden aangeboden in sectoren waar er een krapte op de arbeidsmarkt is en naar alle verwachting ook in de toekomst zal blijven.

2. Indien op grond van artikel 9a, vijfde lid en sub a van de wet de ontheffing van de plicht tot arbeidsinschakeling van rechtswege wordt opgeschort, mag een door belanghebbende gestarte opleiding worden afgemaakt, mits deze binnen 12 maanden na opschorting kan worden afgerond. Hiervoor verleent het college op individuele basis een ontheffing van de plicht tot arbeidsinschakeling.	2. Indien op grond van artikel 9a, vijfde lid en sub a van de wet de ontheffing van de plicht tot arbeidsinschakeling van rechtswege wordt opgeschort, mag een door uitkeringsgerechtigde gestarte opleiding worden afgemaakt, mits deze binnen 12 maanden na opschorting kan worden afgerond. Hiervoor verleent het college op individuele basis een ontheffing van de plicht tot arbeidsinschakeling.
Artikel 19a Aantonen vaardigheden Nederlandse taal Een belanghebbende kan de vaardigheden van de Nederlandse taal aantonen door een document als bedoeld in artikel 18b, tweede lid, onderdeel c van de wet, te overleggen waaruit dit blijkt. Voorbeelden van zo'n document zijn:	Artikel 19a Aantonen vaardigheden Nederlandse taal Een uitkeringsgerechtigde kan de vaardigheden van de Nederlandse taal aantonen door een document als bedoeld in artikel 18b, tweede lid, onderdeel c van de wet, te overleggen waaruit dit blijkt. Voorbeelden van zo'n document zijn:
Artikel 19b Taaltraject 1. Het college kan met een belanghebbende die niet beschikt over de vaardigheden van de Nederlandse taal, of deze niet kan aantonen, een taaltraject afspreken. 2. Het taaltraject kan als bereidverklaring van artikel 18b, zesde lid, onderdeel a van de wet worden beschouwd. 3. Een taaltraject houdt rekening met de vermogens en beperkingen van belanghebbende en bevat in ieder geval de volgende onderdelen: a. Ingangsdatum van de taalscholing; b. Vorm van de taalscholing; en c. Einddatum waarop de vaardigheden Nederlandse taal moeten zijn behaald. 4. Het college draagt zorg voor de betaling van de directe kosten van de opleiding van het taaltraject (cursusgeld en boekengeld). De belanghebbende draagt zorg voor de betaling van de overige kosten die gemoeid zijn met het taaltraject (schriften, schrijfgerei, reiskosten en dergelijke). 5. Het eerste lid is niet van toepassing op de belanghebbende die volledig en duurzaam is ontheven van de arbeidsverplichtingen als bedoeld in artikel 9, eerste lid, onderdeel a van de wet, inburgeraars of indien er sprake is van een gediagnostiseerd leerprobleem waardoor de belanghebbende niet in staat is om zich de vaardigheden van de Nederlandse taal eigen te maken.	Artikel 19b Taaltraject 1. Het college kan met een uitkeringsgerechtigde die niet beschikt over de vaardigheden van de Nederlandse taal, of deze niet kan aantonen, een taaltraject afspreken. 2. Het taaltraject kan als bereidverklaring van artikel 18b, zesde lid, onderdeel a van de wet worden beschouwd. 3. Een taaltraject houdt rekening met de vermogens en beperkingen van uitkeringsgerechtigden en bevat in ieder geval de volgende onderdelen: a. Ingangsdatum van de taalscholing; b. Vorm van de taalscholing; en c. Einddatum waarop de vaardigheden Nederlandse taal moeten zijn behaald. 4. Het college draagt zorg voor de betaling van de directe kosten van de opleiding van het taaltraject (cursusgeld en boekengeld). De uitkeringsgerechtigde draagt zorg voor de betaling van de overige kosten die gemoeid zijn met het taaltraject (schriften, schrijfgerei, reiskosten en dergelijke). 5. Het eerste lid is niet van toepassing op de uitkeringsgerechtigde die volledig en duurzaam is ontheven van de arbeidsverplichtingen als bedoeld in artikel 9, eerste lid, onderdeel a van de wet, inburgeraars of indien er sprake is van een gediagnostiseerd leerprobleem waardoor de uitkeringsgerechtigde niet in staat is om zich de vaardigheden van de Nederlandse taal eigen te maken.

Artikel 19c Taaltoets Onverminderd de bepalingen van artikel 18b van de wet kan het college een taaltoets bij belanghebbende afnemen indien het vermoeden bestaat dat belanghebbende niet voldoet aan de voortgang die van hem verwacht mag worden bij het verwerven van de vaardigheden van de Nederlandse taal.	Artikel 19c Taaltoets Onverminderd de bepalingen van artikel 18b van de wet kan het college een taaltoets bij de uitkeringsgerechtigde afnemen indien het vermoeden bestaat dat de uitkeringsgerechtigde niet voldoet aan de voortgang die van hem verwacht mag worden bij het verwerven van de vaardigheden van de Nederlandse taal.
Artikel 20 Jobcoach 1. Het college kan aan een persoon als bedoeld in artikel 11 van de verordening een jobcoach voor de duur van maximaal 2 jaar aanbieden, indien het college de inzet van een jobcoach noodzakelijk of wenselijk acht. 2. Het college kan bij hoge uitzondering de duur van de inzet van een jobcoach met maximaal 1 jaar verlengen. Verwijderd aangezien we meer flexibiliteit wensen in de regelgeving over de duur van de jobcoaching.	Artikel 20 Jobcoaching Nieuw artikel 1. Wanneer de werkgever voor het organiseren van jobcoaching, die naar het oordeel van het college noodzakelijk is voor de werknemer in de doelgroep, een subsidie aanvraagt, verleent het college in het basisregime voor een periode van zes maanden een subsidie voor 12 uur. Bij het doorlopen van het dienstverband en indien na afloop van deze periode de noodzaak tot jobcoaching bij het dienstverband voortduurt, kan het college opnieuw subsidie verlenen voor een volgende periode van in beginsel zes maanden. 2. Bij een nieuw dienstverband wordt het aantal uren jobcoaching van het in het vorige lid beschreven basisregime verhoogd met 12 uur. 3. Wanneer naar het oordeel van het college voor een werknemer een minder omvangrijke jobcoachbehoefte heeft, verleent het college in afwijking van het eerste en twee lid, een subsidie van 8 uur voor een periode van zes maanden. Bij een nieuw dienstverband wordt dit aantal verhoogd met 8 uur. 4. Wanneer een werknemer een jobcoachbehoefte heeft, waarvoor de subsidie in het basisregime, bedoeld in het eerste en tweede lid, naar het oordeel van het college aanzienlijk tekortschiet, verleent het college een aanvullende subsidie voor 12 uur jobcoaching voor een periode van in beginsel zes maanden. 5. Wanneer de subsidieaanvraag een persoon in de doelgroep Participatiewet betreft die jobcoaching nodig heeft op een proefplaats, verleent het college in het basisregime voor een periode tot twee maanden een subsidie voor 8 uur jobcoaching. 6. Het college betaalt de subsidie voor het organiseren van jobcoaching zo veel mogelijk uit in maandelijkse termijnen. De betaling is te beschouwen als vaststelling van de subsidie tot en met de periode waarop de betaling betrekking heeft.

	7. De subsidie wordt berekend door de in de vorige leden genoemde aantallen uren te vermenigvuldigen met het jobcoachtarief dat wordt gehanteerd door het UWV. Het college draagt er zorg voor dat de subsidies naar aanleiding van de jaarlijkse aanpassing van het UWV-tarief worden bijgesteld. 8. Indien het dienstverband van de werknemer gedurende de periode waarvoor de subsidie is verleend, eindigt kan het college besluiten de subsidie op een lager bedrag vast te stellen.
	Artikel 21 nadere voorwaarden jobcoaching Nieuw artikel 1. De werkgever aan wie een subsidie is verleend voor het organiseren van jobcoaching, als bedoeld in artikel 21 van de verordening is verplicht: a. de naam en contactgegevens mee te delen van de erkend deskundige die de jobcoaching uitvoert en van diens vervanger; b. op aanvraag stukken te overleggen waaruit de deskundigheid van de jobcoach en diens vervanger blijkt; c. uiterlijk in de derde maand na aanvang van de jobcoaching een coachingsplan te overleggen dat is opgesteld in samenspraak met de werknemer en werkgever; d. uiterlijk in de zesde maand na aanvang van de jobcoaching een verslag te overleggen van de uitvoering van het coachingsplan en, indien van toepassing, het bijgestelde coachingsplan; e. het college zo tijdig mogelijk te informeren over wijzigingen in het dienstverband of de werkplek van de werknemer.
	Artikel 22 Nadere uitwerking Interne werkbegeleiding Nieuw artikel 1. In aanvulling op de aandacht die een jobcoach hieraan geeft, kan het college kan aan de werkgever ambtshalve of op aanvraag een training aanbieden voor een of meer medewerkers om hen beter in staat te stellen interne werkbegeleiding te bieden. 2. Wanneer een werkgever als gevolg van bijzondere omstandigheden ook met de ondersteuning, bedoeld in het vorige lid, en met de aandacht die hieraan bij jobcoaching wordt gegeven, in aanzienlijke mate interne werkbegeleiding moet bieden om een werknemer in de doelgroep Participatiewet in staat te stellen de aan hem opgedragen taken te verrichten in een zo goed mogelijk passende functie en werkomgeving, kan het college de werkgever op basis van

	maatwerk een subsidie verlenen als tegemoetkoming voor de hiermee samenhangende kosten.
	Artikel 23 Noodzakelijke intermediaire activiteit bij visuele of motorische handicap Nieuw artikel Het college bepaalt in goed overleg met de werknemer en de werkgever of er sprake is van een noodzaak om een intermediaire activiteit in te zetten.
	Artikel 24 Meeneembare voorzieningen Nieuw artikel Het college bepaalt in goed overleg met de werknemer en de werkgever of er sprake is van een noodzaak om een specifieke meeneembare voorziening in te zetten.
Artikel 25 Verlening tijdelijke loonkostensubsidie 1. De werkgever die met een of meer uitkeringsgerechtigden en/of gesubsidieerd werkenden, die voor arbeidsinschakeling zijn aangewezen op ondersteuning door de gemeente Amstelveen, een arbeidsovereenkomst sluit of beoogt te sluiten, kan in aanmerking komen voor een tijdelijke loonkostensubsidie volgens de regels in dit hoofdstuk. 2. Indien sprake is van een payrollconstructie kan het college een loonkostensubsidie verstrekken aan de materiële werkgever in plaats van aan de juridisch werkgever. Artikel verwijderd verlening tijdelijke loonkostensubsidie is geregeld in de verordening	
Artikel 22 Eisen aan de arbeidsovereenkomst 1. De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor minimaal zes maanden of voor onbepaalde tijd. 2. De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor minimaal 16 uur per week. 3. De werkgever betaalt het rechtens geldende loon. 4. In de arbeidsovereenkomst mag geen beperking worden gesteld aan het aanvaarden van een dienstverband bij een nieuwe werkgever.	Artikel 25 Eisen aan de arbeidsovereenkomst bij inzet tijdelijke loonkostensubsidie 1. In de arbeidsovereenkomst mag geen beperking worden gesteld aan het aanvaarden van een dienstverband bij een nieuwe werkgever. 2. Indien de werkgever de werknemer wenst te detacheren, dient een overeenkomst met de inlenende partij en zo nodig aanvullend bewijs te worden overgelegd waaruit blijkt, dat de werknemer daadwerkelijk voor de in het eerste en tweede lid aangegeven periode en arbeidsuren aan het werk gaat.

5. Indien de werkgever de werknemer wenst te detacheren, dient een overeenkomst met de inlenende partij en zo nodig aanvullend bewijs te worden overgelegd waaruit blijkt, dat de werknemer daadwerkelijk voor de in het eerste en tweede lid aangegeven periode en arbeidsuren aan het werk gaat. 6. Een subsidieverzoek van de werkgever wordt niet gehonoreerd indien de werkgever korter dan 3 maanden voorafgaand aan de aanvraag een andere medewerker die met een tijdelijke loonkostensubsidie bij hem in dienst was en naar behoren functioneerde, geen contractverlenging heeft aangeboden. Eisen aan de arbeidsovereenkomst zijn gedeeltelijk opgenomen in de verordening	3. Een subsidieverzoek van de werkgever wordt niet gehonoreerd indien de werkgever korter dan 3 maanden voorafgaand aan de aanvraag een andere medewerker die met een tijdelijke loonkostensubsidie bij hem in dienst was en naar behoren functioneerde, geen contractverlenging heeft aangeboden.
Artikel 23 Eisen aan de kandidaat De (beoogde) werknemer heeft een uitkering van de gemeente ontvangen of gesubsidieerd werk verricht. Opgenomen in de verordening	
Artikel 26 Aanvraag en overdracht van rechten 1. Een aanvraag om loonkostensubsidie dient te zijn ingediend voor het verstrijken van de rechtsgeldige arbeidsovereenkomst, bedoeld in artikel 14a. 2. Wanneer een gesubsidieerd werkende gedurende de looptijd van de tijdelijke loonkostensubsidie in dienst treedt bij een nieuwe werkgever, kan de nieuwe werkgever voor de resterende looptijd aanspraak maken op voortzetting van de subsidie.	Artikel 26 Aanvraag en overdracht van rechten 1. Een aanvraag om loonkostensubsidie dient te zijn ingediend voor het verstrijken van de rechtsgeldige arbeidsovereenkomst, bedoeld in artikel 14a. 2. Wanneer een werknemer gedurende de looptijd van de tijdelijke loonkostensubsidie in dienst treedt bij een nieuwe werkgever, kan de nieuwe werkgever voor de resterende looptijd aanspraak maken op voortzetting van de subsidie.
Artikel 28 Niet-uitkeringsgerechtigden en Anw-ers 1. Het college biedt niet-uitkeringsgerechtigden en Anw-ers alleen ondersteuning onder de volgende voorwaarden: a. het inkomen van de Anw-er en niet-uitkeringsgerechtigde en, indien deze is gehuwd van	Artikel 30. Niet-uitkeringsgerechtigden Nieuw artikel 1. Niet-uitkeringsgerechtigden hebben recht op ondersteuning van de gemeente bij het vinden van werk, als ze niet of minder dan 12 uur per week werken en meer dan 12 uur per week willen werken en zich in een kwetsbare positie bevinden of in een uitkeringssituatie dreigen te geraken.

hem en diens partner samen, mag niet hoger liggen dan 150 % van het wettelijk minimumloon (WML); b. het vermogen van de Anw-er en niet-uitkeringsgerechtigde en, indien deze is gehuwd van hem en diens partner samen, mag de van toepassing zijnde vermogensgrens als bedoeld in artikel 34, derde lid, van de wet niet overschrijden; c. het opleidingstraject moet binnen maximaal 1 jaar uitzicht bieden op werk; d. het re-integratietraject is niet bestemd voor positieverbetering; e. hij moet per direct beschikbaar zijn voor werk voor ten minste 24 uur per week. 2. Het college beperkt haar ondersteuning bij de Niet-uitkeringsgerechtigden en Anw-ers met een inkomen boven 150 % van het Wettelijk Minimumloon tot een adviesgesprek met een medewerker van de gemeente Amstelveen. 3. Niet-uitkeringsgerechtigden en Anw-ers, van wie het re-integratietraject vanwege verwijtbaar gedrag vroegtijdig is beëindigd, kunnen voor de duur van vijf jaar na genoemde gedraging geen aanspraak meer maken op ondersteuning bij arbeidsinschakeling door het college. Artikel vervangen door artikel 30	2. Het college kan het traject beëindigen wanneer de niet-uitkeringsgerechtigde onvoldoende meewerkt om het traject naar werk succesvol af te ronden. 3. Het college kan het traject naar werk beëindigen wanneer de niet-uitkeringsgerechtigde verzuimt het college onverwijld te informeren over omstandigheden die van invloed zijn op het traject.
Artikel 31 Mantelzorgers 1. Uitkeringsgerechtigden die mantelzorgtaken verrichten kunnen, op basis van advies van Mantelzorg & Meer, gedurende 12 maanden (gedeeltelijk) worden ontheven van de actieve sollicitatieplicht, de re-integratieplicht en de passieve sollicitatieplicht voor het aantal uren per week die nodig zijn voor het verrichten van de noodzakelijke zorgtaken. 2. Na de periode van ontheffing van 12 maanden wordt de actuele situatie beoordeeld, waarbij opnieuw Mantelzorg & Meer wordt betrokken, om de afweging te kunnen maken of de vrijstelling moet worden gecontinueerd. 3. De plicht tot inschrijving bij het UWV en de verplichting na te laten datgene te doen wat de arbeidsinschakeling belemmert blijven bestaan.	Artikel 31 Mantelzorgers 1. Uitkeringsgerechtigden die mantelzorgtaken verrichten kunnen, op basis van advies van Mantelzorg & Meer, gedurende 12 maanden (gedeeltelijk) worden ontheven van de actieve sollicitatieplicht, de re-integratieplicht en de passieve sollicitatieplicht voor het aantal uren per week dat nodig is voor het verrichten van de noodzakelijke zorgtaken. 2. Na de periode van ontheffing van 12 maanden wordt de actuele situatie beoordeeld, waarbij opnieuw Mantelzorg & Meer wordt betrokken, om de afweging te kunnen maken of de vrijstelling moet worden gecontinueerd. 3. De plicht tot inschrijving bij het UWV en de verplichting datgene te doen wat de arbeidsinschakeling bevordert, blijven bestaan. 4. De mantelzorgtaken worden verricht voor een familielid of een familielid van de partner tot en met de 2^e graad of voor het

4. De mantelzorgtaken moeten worden verricht voor een familielid of een familielid van de echtgenoot/geregistreerde partner tot en met de 2e graad of voor het pleegkind. Er is maatwerk mogelijk in bijzondere omstandigheden, voor familie/bloedverwanten in de 3e en 4e graad (als zij geen naasten in de 1e of 2e graad hebben die voor hen kunnen zorgen).	pleegkind. Er is maatwerk mogelijk in bijzondere omstandigheden, ook voor situaties buiten familiale relaties.
--	---