

## COLLEGEVOORSTEL

**Zaaknummer:** Z24-003239

**Datum afstemming** 26 februari 2024

**portefeuillehouder:**

**Portefeuillehouder:** Marijn van Ballegooijen

**Behandelend ambtenaar:**

Bart Zonnenberg

06 - 47 59 27 84

b.zonnenberg@amstelveen.nl

Werk & Inkomen

### Onderwerp

Beleidsregels Re-integratie Participatiewet Gemeente Amstelveen.

---

### Besluit

*Het college van burgemeester en wethouders besluit:*

De Beleidsregels Re-integratie Participatiewet Gemeente Amstelveen vast te stellen.

---

### Samenvatting

Naar aanleiding van de vaststelling van de Verordening Re-integratie Participatiewet Gemeente Amstelveen (verder te noemen: de verordening) zijn de Beleidsregels Re-integratie gemeente Amstelveen (verder te noemen: de beleidsregels) op enkele onderdelen aangepast. In de verordening zijn enkele onderdelen opgenomen die daardoor uit de beleidsregels kunnen worden verwijderd. In de beleidsregels wordt ook een aantal zaken uitgewerkt die nieuw in de verordening zijn opgenomen. Dit geldt bijvoorbeeld voor de subsidiemogelijkheid voor de inzet van jobcoaching.

---

### Doel

Met het aanpassen van de beleidsregels is de regelgeving rondom re-integratie geactualiseerd en in lijn met de doelstelling vanuit het breed offensief om maximaal te faciliteren dat inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt naar zo regulier mogelijk werk worden begeleid.

---

### Prestatie

Het doel van het nu voorliggende besluit is om de beleidsregels te actualiseren. Hiermee zijn deze beleidsregels in lijn met de onlangs door de gemeenteraad vastgestelde verordening. Hiermee wordt het kader afgerond waarmee gewerkt wordt om in lijn met de doelstellingen van het Rijk zo veel mogelijk inwoners naar zo regulier mogelijk werk te begeleiden. Het uitgangspunt is hierbij dat gestreefd wordt naar duurzame uitstroom.

---

### Voorgeschiedenis en context

Het Breed Offensief is een brede agenda om de arbeidsmarktkansen voor mensen met een arbeidsbeperking te vergroten waarbij het Rijk de gemeenten in de arbeidsmarktregio's heeft opgeroepen om samen te werken aan een eenduidige en geharmoniseerde dienstverlening aan werknemers en werkgevers. Ook de gemeenten die samenwerken binnen de gemeenschappelijke regeling AM werkorganisatie (AM match) hebben bij de aanpassing van verordening en de nadere uitwerking in de beleidsregels intensief samengewerkt.

---

### Overwegingen die hebben geleid tot het voorgestelde besluit

Het aanpassen van de beleidsregels vloeit logischerwijs voort uit de gewijzigde verordening waarin aangekondigd wordt dat enkele zaken nader uitgewerkt worden in de beleidsregels.



---

#### **Keuzemogelijkheden/alternatieven**

Het aanpassen van de verordening en de beleidsregels vloeit rechtstreeks voort uit de wijziging van de Participatiewet in het kader van het Breed offensief.

---

#### **Participatie**

Bij de wijziging van de verordening heeft de Participatieraad Sociaal Domein (PSD) formeel geadviseerd. De gewijzigde beleidsregels zijn eveneens gedeeld met de PSD en deze heeft het volgende inhoudelijke advies geformuleerd.

#### Het advies van de PSD

*"Inhoudelijk heeft de PSD één aandachtspunt: in artikel 31 wordt de mogelijkheid aangegeven om cliënten, die mantelzorg geven vrij te stellen van de sollicitatieplicht. Hieraan is een aantal voorwaarden verbonden. Met name dat er gesproken wordt over het verlenen van mantelzorg aan familieleden (tot de 4e graad). Wij denken dat ook voor mantelzorgers, die voor derden zorgen (buren met name) ook deze mogelijkheid zou moeten worden geboden.*

*Gedeeltelijk wordt dit ondervangen door de opmerking, dat maatwerk mogelijk is, maar dat betekent naar de mening van de PSD dat het familieverband helemaal weggelaten zou kunnen worden. De PSD heeft hierbij overwogen, dat de gemeente mantelzorg toejuicht en faciliteert, gegeven dat professionele zorg schaars is.*

*In het kader van vertrouwen in de cliënt zou de gemeente wellicht zelfs de rol van Mantelzorg en Meer, die nu als een soort verificatie-instrument wordt ingezet achterwege kunnen laten.*

*De PSD realiseert zich dat het verrichten van mantelzorg op bescheiden schaal (een boodschapje doen, een keertje koken) niet in de weg zou moeten staan van een arbeidstraject. Dat is inderdaad wel een dilemma."*

#### Reactie op advies van de PSD

Intensieve mantelzorg is een goed argument om vrijgesteld te worden van de sollicitatieplicht. Ook is het mogelijk dat intensieve zorg wordt geboden in niet-familiaire relaties. Derhalve worden bij de bijzondere omstandigheden ook burens toegevoegd. Om het artikel verder te verruimen luidt dit nu als volgt:

#### **Artikel 31 Mantelzorgers**

- 1. Uitkeringsgerechtigden die mantelzorgtaken verrichten kunnen, op basis van advies van Mantelzorg & Meer, gedurende 12 maanden (gedeeltelijk) worden ontheven van de actieve sollicitatieplicht, de re-integratieplicht en de passieve sollicitatieplicht voor het aantal uren per week dat nodig is voor het verrichten van de noodzakelijke zorgtaken.*
- 2. Na de periode van ontheffing van 12 maanden wordt de actuele situatie beoordeeld, waarbij opnieuw Mantelzorg & Meer wordt betrokken, om de afweging te kunnen maken of de vrijstelling moet worden gecontinueerd.*
- 3. De plicht tot inschrijving bij het UWV en de verplichting datgene te doen wat de arbeidsinschakeling bevordert, blijven bestaan.*
- 4. De mantelzorgtaken worden verricht voor een familielid of een familielid van de partner tot en met de 2<sup>e</sup> graad of voor het pleegkind. Er is maatwerk mogelijk in bijzondere omstandigheden, ook voor situaties buiten familiale relaties.*



Mede met het oog op deze verruiming van de doelgroep en mede vanuit het perspectief dat we andere inwoners wel een sollicitatieplicht opleggen achten wij een advies van Mantelzorg & Meer onmisbaar.

---

**Kanttekeningen en risico's**

Met de afronding van de nieuwe regelgeving rondom de re-integratie wordt de mogelijkheid geboden dat werkgevers een subsidie kunnen krijgen voor jobcoaching. Wanneer een deel van de werkgevers gebruik gaat maken van deze subsidiemogelijkheid daalt de in natura inzet van jobcoaching die door AM match wordt geleverd. Dit kan gevolgen hebben voor de verdeling van de overheadkosten van AM match. Dit is een mogelijk financieel risico voor AM match en daarmee indirect voor de gemeente. De verwachting is dat dit een beperkt financieel risico oplevert. De eventuele concretisering van deze financiële effecten maak onderdeel uit van de totale begroting van AM match. De gemeentelijke bijdrage wordt jaarlijks geactualiseerd via het traject van de Perspectiefnota.

---

**Financiën**

De nieuwe maatregelen hebben geen directe gevolgen voor het re-integratiebudget. De wettelijke verruiming van enkele voorzieningen en doelgroepen kan leiden tot meer inzet van deze voorzieningen. Eventuele meerkosten hebben weer het positieve financiële effect van een (toekomstige) besparing op het budget waaruit de bijstandsuitkeringen worden betaald.

---

**Vervolgstappen**

*Uitvoering en procesplanning*

Na besluitvorming van het college worden de beleidsregels gepubliceerd en de nieuwe onderdelen in de gemeentelijke werkwijze geïmplementeerd.

---

**Evaluatie**

Binnen de Planning & Control-cyclus worden de uitgaven aan re-integratie en de resultaten op het gebied van arbeidsdeelname gemonitord.

---

**Duurzaamheidsaspecten**

Duurzaamheidsaspecten zijn niet van toepassing.

---

**Bijlagen**

Beleidsregels Re-integratie Participatiewet gemeente Amstelveen.

Was-woordt-lijst Beleidsregels Re-integratie.

Advies PSD Beleidsregels Re-integratie.

---

Behandeld in B&W-vergadering: 5 maart 2024.

Besluit B&W: Besloten wordt conform het voorgestelde besluit.